

Discuter du travail dans les projets de transition écologique

Projet RSE, projet d'éco-conception, gestion des déchets, nouveau modèle économique...

Bien souvent traités sous un angle technico-économique pour réduire l'impact environnemental, on oublie que les projets de transitions écologique ont des conséquences sur les organisations de travail, les compétences et métiers...

Dès lors, l'une des conditions de réussite est d'en parler à chaque phase clef du projet.



1. Anticiper le projet

Associer les salariés dès la genèse du projet en garantissant une représentation des différents services et fonctions afin d'enrichir les points de vue, identifier les besoins, clarifier les enjeux.

Rôle du CSE

- > S'assurer de l'expression collective des salariés permettant la prise en compte permanente de leurs besoins.

"Pour garantir la réussite du projet et accroître notre performance, dès le début nous avons anticipé les modifications organisationnelles et techniques en y associant le personnel !"

Directrice, industrie automobile.



2. Concevoir et analyser le projet

Permettre la prise en compte des réalités et contraintes du terrain à travers l'analyse du travail et l'animation d'espaces de discussion

Rôle du CSE

- > Informer et discuter des points qui impactent les conditions de travail est primordial.

"Plus on avance dans un projet, plus on connaît ses contraintes et ses subtilités mais les marges de manœuvre se réduisent du fait des prises de décisions et des ressources utilisées. Il est essentiel d'avoir un regard précis sur le travail réel le plus tôt possible grâce à la participation des salariés."

Chef de projet, entreprise agroalimentaire



3. Tester et évaluer le projet

- > S'inscrire dans une démarche d'expérimentation.
- > Organiser des retours d'expérience avec les salariés.
- > Se donner le droit à l'erreur.

Rôle du CSE

- > Valider les différentes étapes

"Nous avons simulé la nouvelle organisation afin de permettre au personnel de pouvoir la tester et de remonter les ajustements à réaliser afin d'être au plus prêt du travail réel"

Cadre de santé, secteur médico-social



4. Mettre en œuvre le projet

- > Procéder étape par étape, avec des points réguliers.
- > Continuer à associer les salariés.
- > Faire des bilans à chaque phase de déploiement.

Rôle du CSE

- > S'assurer du respect des objectifs initiaux.
- > Recueillir et prendre en compte les points bloquants.
- > Favoriser l'accompagnement au changement des salariés

"Pour vérifier que le projet est adapté à la réalité du travail, nous sommes convenus d'échanger sur des critères qui permettent une évaluation tout au long de la conduite du projet"

Responsable QHSE, secteur fonderie