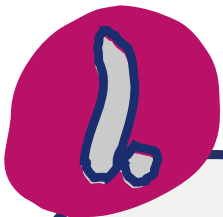


# Conduire un projet de transition écologique sans négliger les conditions de travail

Projet RSE, projet d'éco-conception, gestion des déchets, nouveau modèle économique...

Quel que soit son objet, un projet de transition écologique vient transformer le travail. Il est alors essentiel de repenser son organisation en fonction de l'évolution de l'activité pour faire de ces transformations une opportunité.

## Les bonnes questions à se poser :



Qu'est-ce qui change ?

- > Les produits : éco-conception, packaging...
- > Les process : machines, outils...
- > Les flux : transports, approvisionnement...
- > L'organisation de l'entreprise
- > L'environnement de travail...



Anticiper les nouvelles conditions de réalisation du travail pour adapter l'organisation du travail.



L'activité évolue et avec elle l'organisation du travail. Ces évolutions doivent amener à repenser le fonctionnement et évaluer les impacts pour s'assurer de garantir de bonnes conditions de travail.



Nouvelles opérations, délais de production modifiés, nouveaux fournisseurs, conditionnements différents, réaménagement des locaux, évolution des compétences...

Quelles conséquences sur l'activité ?



Quels sont les métiers impactés ?

Être attentif aux impacts sur l'ensemble des métiers de la conception à l'expédition : designers, acheteurs, opérateurs, commerciaux...

La mise en place de nouvelles activités nécessite-t-elle de nouvelles compétences ?  
Faut-il former les salariés ?  
Faut-il recruter ?



- > Expliquer la démarche, prendre en compte le travail tel qu'il est réalisé aujourd'hui.
- > Associer les personnes qui vont être concernées par les transformations est essentiel pour partager les enjeux du projet et favoriser la co-construction de la transition.

Salariés, services, CSE, sous-traitants, fournisseurs, clients...

Qui associer ?

PRÊTS?

Lancez-vous dans votre projet de transition écologique !