



Aract
CENTRE - VAL DE LOIRE

**APPROBATION DU PROCES-VERBAL DE LA
REUNION DU 20 SEPTEMBRE 2016**

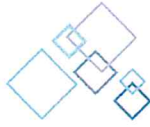
 *Comité d'orientation du 28 février 2017*



Aract
CENTRE - VAL DE LOIRE

BILAN D'ACTIVITE 2016





BILAN D'ACTIVITÉ 2016

■ Qualité de vie au travail

- Développement d'un projet important avec l'ARS via un partenariat Anact/HAS/DGOS sur les établissements de soins psychiatriques
- « Itinéraire QVT » : animation d'un réseau de consultants QVT sur la région qui se consolide à travers des formations et des réunions de retour d'expérience
- Pré-diagnostic de la filière avicole
- Continuation du projet avec Opcalim/Anact sur la Qualité de Vie au Travail dans l'agroalimentaire

Réalisation : 97 % (232,5 jours)



Comité d'orientation du 28 02 2017



BILAN D'ACTIVITÉ 2016

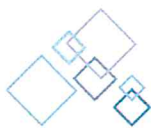
■ Appui aux relations sociales

- Ingénierie ARESO
 - Groupe de réflexion du Conseil d'Administration sur le dispositif ARESO
 - Construction dispositif régional avec l'Aract Pilote et la Direccte
- Lancement ARESO

Réalisation : 40 % (3,25 jours)



Comité d'orientation du 28 02 2017



BILAN D'ACTIVITÉ 2016

■ Santé : Favoriser la culture de prévention primaire en contribuant à la politique régionale de santé au travail

- Construction du PRST 3 : axe fort du PST3 décliné en région sur la Qualité de vie au travail animé par l'Aract
- Pré-diagnostic sur les conditions de travail en viticulture
- Réalisation de l'outil MESOCAP pour les Ehpad (Rapport d'innovation 2015)



Comité d'orientation du 28 02 2017



BILAN D'ACTIVITÉ 2016

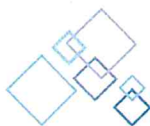
■ Favoriser la culture de prévention primaire (suite)

- Par la prévention de l'usure : maintien en emploi de personnes souffrant de maladies chroniques évolutives
 - Analyse de la demande d'une entreprise : expérimentation
 - Projet FSE senior en partenariat ANACT
- Par la prévention des TMS : début de la capitalisation du club TMS à achever en 2017
- Par la prévention des risques psychosociaux : ingénierie du projet avec la MGEN/Anact et l'Académie Orléans-Tours

Réalisation : 95 % (167,5 jours)



Comité d'orientation du 28 02 2017



BILAN D'ACTIVITÉ 2016

■ Mutations du travail

- Co-animation nationale de FEST (Formation en Situation de Travail)
- Appuis méthodologiques auprès de la Direccte et du Conseil Régional sur la GPECT, sur les suites de l'étude « compétitivité et QVT », situations apprenantes

Réalisation : 153 % (107,5 jours)



Comité d'orientation du 28 02 2017



BILAN D'ACTIVITÉ 2016

■ Egalité des chances

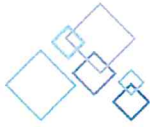
- Sensibilisations
- Accompagnements individuels /collectifs
- Capitalisations
- Thèmes : Egalité professionnelle, mixité professionnelle, articulation des temps, Conciliation des temps dans le secteur de la propreté, maintien en emploi des seniors



Réalisation : 93 % (217,25 jours)



Comité d'orientation du 28 02 2017



BILAN D'ACTIVITÉ 2016

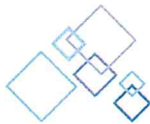
■ Performance et innovation

- Mobilisation sur Usines du futur
- Début de réflexion sur l'ingénierie du nouveau déploiement d'Industrie du Futur en 2017
- Contribution de l'Aract à l'élaboration d'un diagnostic spécifique à l'intégration d'équipements de fabrication additive dans les entreprises

Réalisation : 78% (105 jours)



Comité d'orientation du 28 02 2017




BILAN D'ACTIVITÉ 2016

■ Communication : montée en puissance

- Site internet :
- SQVT : deux actions départementales
- Multiplicité des partenariats sur les actions de communication et sensibilisation dans tous les projets
- Décision prise en fin d'année de passer de 0,5 ETP à 0,8 ETP sur la communication en 2017




Comité d'orientation du 28 02 2017

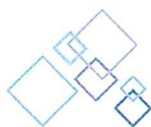


PROGRAMME D'ACTIVITÉ 2017

- **Après 2016 année de transition, 2017 année bilan**
 - 2017 : année de fin de COP (Contrat d'Objectif et de Performance) du réseau Anact-Aract
 - De nombreux livrables à produire
 - Beaucoup de transferts à prévoir → L'Aract CVDL est prête : nouveau site internet, ressources en communication plus importantes


CENTRE - VAL DE LOIRE

Comité d'orientation du 28 02 2017



PROGRAMME D'ACTIVITÉ 2017

■ Qualité de vie au travail : ➔ force de frappe

- Diffusion aux acteurs relais :
 - Pilotage groupe QVT du PRST3
 - Développement d'actions auprès des partenaires
- Réseau de consultants QVT régionaux
 - « Itinéraire QVT » : animation réseau de consultants QVT régionaux
- Réseau d'ambassadeurs QVT
 - suite étude QVT et compétitivité
- Actions collectives QVT dans les TPE/PME

→ FA 1,2,4,5,6



Comité d'orientation du 28 02 2017



PROGRAMME D'ACTIVITÉ 2017

■ Qualité de vie au travail

- Nouveaux projets dans l'agroalimentaire et les secteurs sanitaires et médico-sociaux
 - Projets avec l'ARS via un partenariat Anact/HAS/DGOS sur la bienveillance dans les établissements médico-sociaux (Ehpad)
 - QVT dans l'agroalimentaire
- Prévention des conduites addictives en milieu professionnel (Mildeca)
- Actions GPS (Gestion des perspectives sociales)

→ FA 3,7,8,9,10*,11



Comité d'orientation du 28 02 2017



PROGRAMME D'ACTIVITÉ 2017

■ Appui aux relations sociales

- Ingénierie et lancement ARESO
 - Organisation de sessions de formation des agents de la Direccte
 - Lancement ARESO par des actions de communication auprès des entreprises
- Cafés discutants
- Appui aux CPRI (à construire)

→ FA 12,13,14



Comité d'orientation du 28 02 2017



PROGRAMME D'ACTIVITÉ 2017

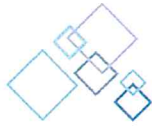
■ Santé : Favoriser la culture primaire en contribuant à la politique régionale de santé au travail → PRST3

- Pilotage et animation de l'axe QVT du PRST 3
- Campagne de prévention sur les RPS
- Animation avec la Carsat, la Direccte et les SST du réseau de consultants RPS/TMS
- Faire école avec la Carsat sur les université de Tours et d'Orléans
- Conditions de travail en viticulture (Direccte, MSA, professionnels) : organisation du travail saisonnier, TMS

→ FA 15,17,18,19*,20



Comité d'orientation du 28 02 2017



PROGRAMME D'ACTIVITÉ 2017

■ Santé

- Promotion et diffusion de l'outil MESOCAP pour les Ehpad
 - Formation des agents des services de Santé au travail



→ FA 16



Comité d'orientation du 28 02 2017



PROGRAMME D'ACTIVITÉ 2017

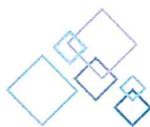
■ Santé

- Prévenir l'usure : maintien en emploi de personnes souffrant de maladies chroniques évolutives
 - Action individuelle : expérimentation
 - Action collective (FSE Seniors)
- Prévenir les TMS : Capitalisation du club TMS à achever en 2017, participation à une journée de retour d'expérience organisée avec la Carsat, expérimentation sur QVT et prévention des TMS, animation du club TMS
- Prévention des risques psychosociaux : projet avec la MGEN/Anact et l'Académie Orléans-Tours

→ FA 21,22,23,24,25,26,27,28,29



Comité d'orientation du 28 02 2017



PROGRAMME D'ACTIVITÉ 2017

■ Egalité des chances

- Sensibilisations
- Conciliation des temps dans le secteur Propreté
- Appui méthodologique
- Accompagnements individuels/collectifs
- Capitalisations
 - Thèmes : Egalité professionnelle, mixité professionnelle, articulation des temps, maintien en emploi des seniors



■ Démographie du travail

→ FA 30,31,32,33,34,35,36



Comité d'orientation du 28 02 2017



PROGRAMME D'ACTIVITÉ 2017

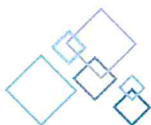
■ Performance et innovation

- Mobilisation sur Industrie du futur
- Ingénierie du nouveau déploiement d'Industrie du Futur
- Animation du groupe de travail RH et des sous groupes « RH – organisation » et « RH – compétences »
- Propositions d'action à valider par le Copil « Industrie du futur »

→ FA 37,38,39,40,41,42



Comité d'orientation du 28 02 2017



PROGRAMME D'ACTIVITÉ 2017

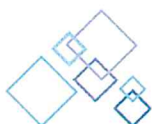
■ Mutations du travail et compétences

- Appui méthodologique auprès de la Direccte et du Conseil Régional et sur le dispositif « conseil RH TPE/PME »
- Contribution cellule GPECT
- Compétences mode d'emploi :
 - Professionnalisation des acteurs relais sur la question des compétences
 - Jeunes
- Co-animation nationale de FEST (Formation en Situation de Travail) et pilotage d'une expérimentation en région avec le FAFSEA

→ FA 43,44,45



Comité d'orientation du 28 02 2017



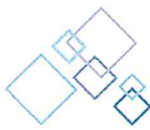
PROGRAMME D'ACTIVITÉ 2017

■ Performance et innovation

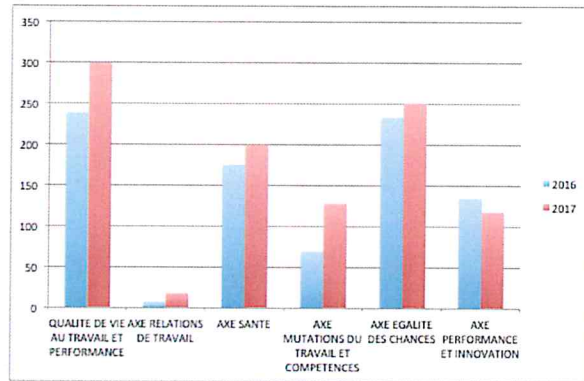
- Conditions de travail et numérique
 - Appui méthodologique sur le pilotage des actions Crésit et Afnor notamment
 - Ingénierie et lancement de projet Aract
 - Aide à l'ingénierie de projet dans le cadre du transformateur numérique (FING/ANACT)



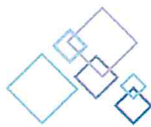
Comité d'orientation du 28 02 2017



COMPARAISON DES PROGRAMMES D'ACTIVITÉ 2016/2017

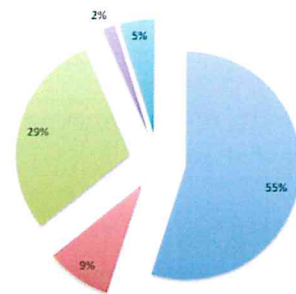


Comité d'orientation du 28 02 2017

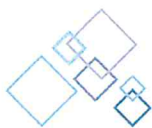


RÉPARTITION DES PROJETS PAR ORIGINE DE FINANCEMENT

CPER FSE DRDDF région CVDL PARTENARIATS ANACT ANACT (seul) PRESTATIONS PAYANTES



Comité d'orientation du 28 02 2017



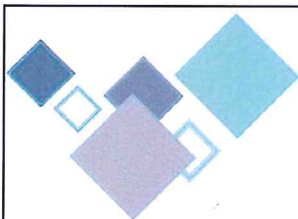
PROGRAMME D'ACTIVITÉ 2017

■ Communication

- Semaine qualité de vie au travail en octobre 2017 : plus d'actions programmées qu'en 2016 (une/personne)
- Multiplicité des partenariats sur les actions de communication et sensibilisation
- 2017 : fin du Contrat d'Orientation et de Performance 2014-2017 du réseau Anact-Aract => nombreux livrables à produire
- Site internet : lancement début 2017



Comité d'orientation du 28 02 2017



CENTRE - VAL DE LOIRE

**NOUVEAU SITE
INTERNET**







Aract
CENTRE - VAL DE LOIRE

QUESTIONS DIVERSES



Aract
CENTRE - VAL DE LOIRE

**PROCHAINE RÉUNION DU
COMITÉ D'ORIENTATION**

