



COMITE D'ORIENTATION

20 septembre 2016

Orléans



Association Régionale
pour l'Amélioration des
Conditions de Travail



ORDRE DU JOUR



- **Approbation du procès-verbal de la réunion du Comité d'Orientation du 22 février 2016**
- **Etat d'avancement de la réalisation du programme d'activité 2016 à mi-année**
- **Orientations d'actions 2017**
- **Présentation de l'action et de l'outil « MESOCAP »**
- **Prochaine réunion**



Comité d'orientation 20 septembre 2016



**Approbation du procès-verbal de
la réunion du Comité
d'Orientation du 22 février 2016**



Association Régionale
pour l'Amélioration des
Conditions de Travail

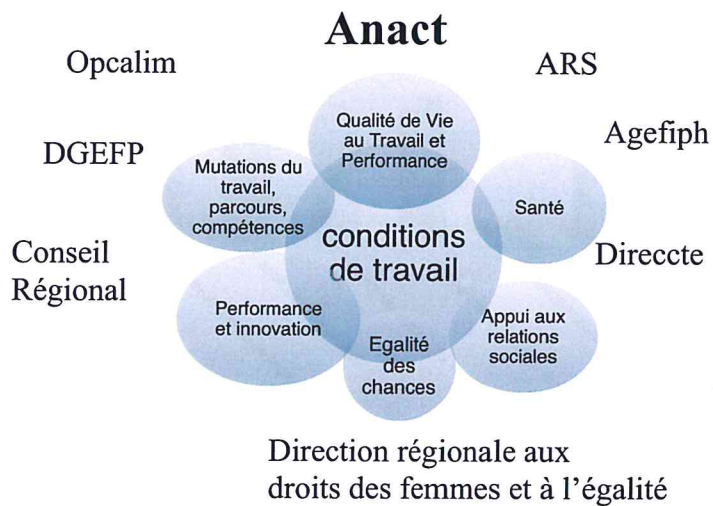


**Etat d'avancement de la
réalisation du programme
d'activité 2016 à mi-année**



Association Régionale
pour l'Amélioration des
Conditions de Travail

Le développement des partenariats ANACT nationaux déclinés en région



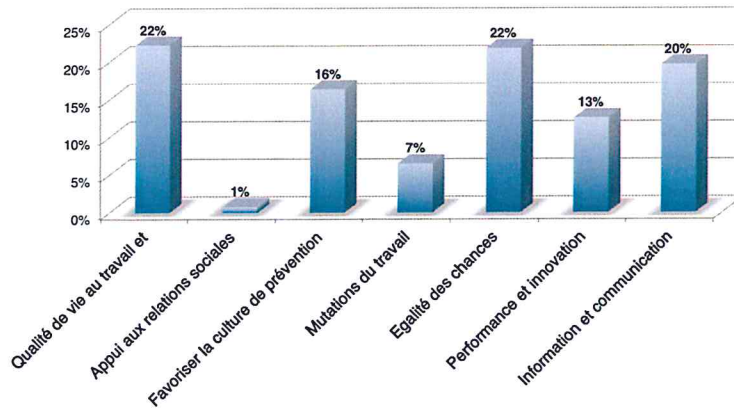
Comité d'orientation 20 septembre 2016

L'APPROCHE DE L'ARACT

- **Expérimentations auprès d'entreprises en région Centre-Val de Loire, le plus souvent en partenariat :**
 - Le cas échéant, constituer un « cluster social »
 - Analyser la demande
 - Construire le système d'acteurs
 - Développer un plan d'actions
 - ➔ Capitaliser et transférer
 - Élaborer des fiches pratiques (téléchargeables sur le site de l'Aract)
 - Constituer des modules de formation intra ou inter-entreprises
 - Développer des ateliers pratiques
 - Développer un jeu de parcours sur les thématiques liées aux conditions de travail : Pénibilité, RPS, QVT, Égalité professionnelle, conduite de projet

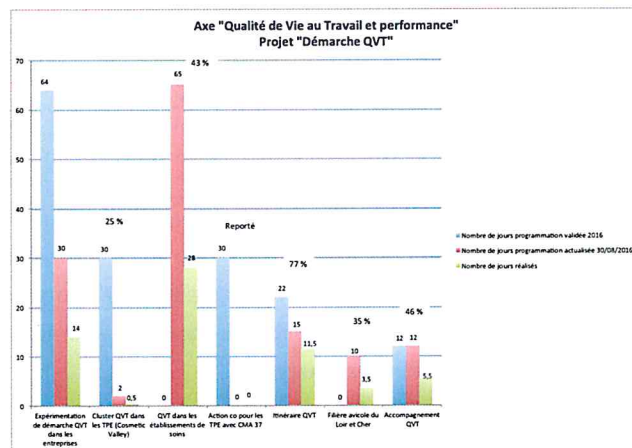
Comité d'orientation 20 septembre 2016

NOS THEMES D'ACTION EN 2016

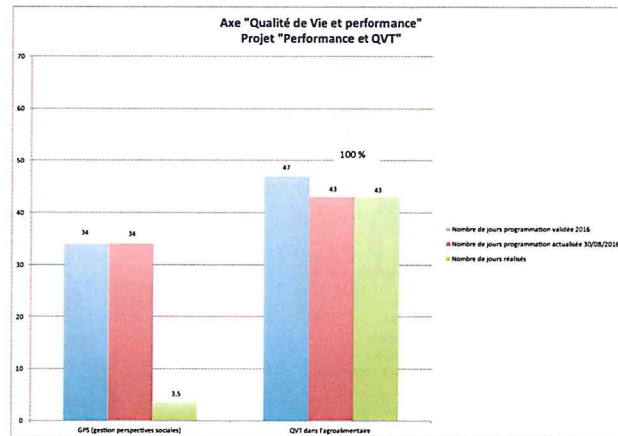


Comité d'orientation 20 septembre 2016

QUALITE DE VIE AU TRAVAIL



Comité d'orientation 20 septembre 2016



Comité d'orientation 20 septembre 2016

■ **Expérimentations finalisées fin 2016**

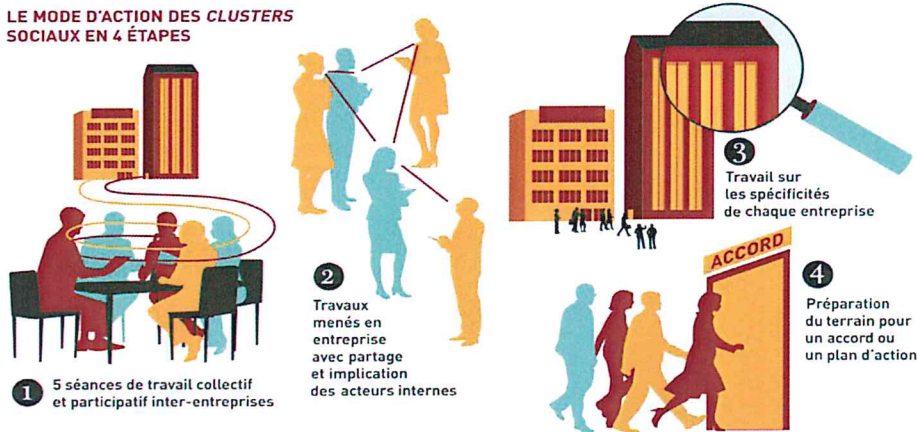
- Actions HAS/ARS sur la QVT dans les établissements de soins (ANACT/HAS) : 6 établissements psychiatriques au sein d'un « cluster social » réuni déjà 3 fois.
- Action menées
 - Action QVT globale : utilisation de la boussole
 - Faire face à la violence des patients
 - Fusion de services
 - Travailler en pluridisciplinarité en collaboratif
 - Espaces de travail

➔ **Négociations en cours de l'ANACT/HAS avec la DGOS pour un nouveau programme en 2017**

Comité d'orientation 20 septembre 2016

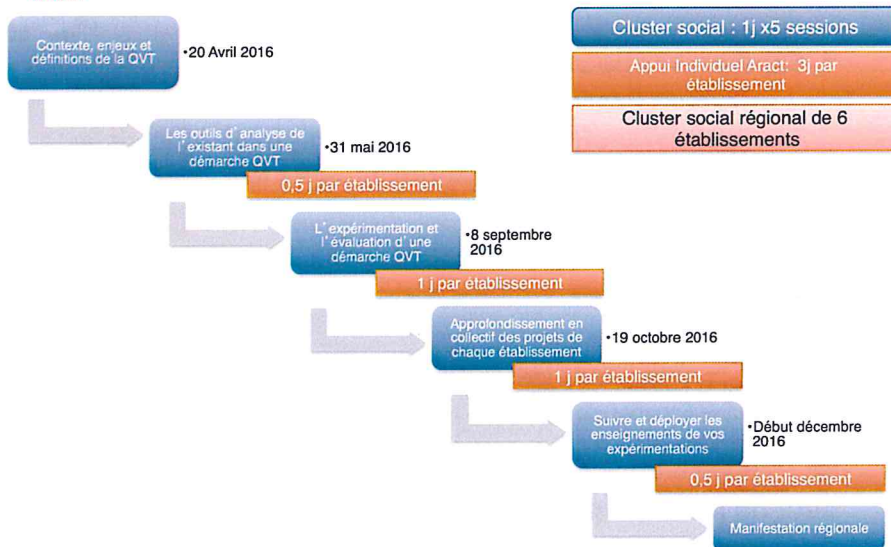
QU'EST CE QU'UN « CLUSTER SOCIAL » ?

LE MODE D'ACTION DES CLUSTERS SOCIAUX EN 4 ÉTAPES



Comité d'orientation 20 septembre 2016

PROGRAMME DU CLUSTER SOCIAL



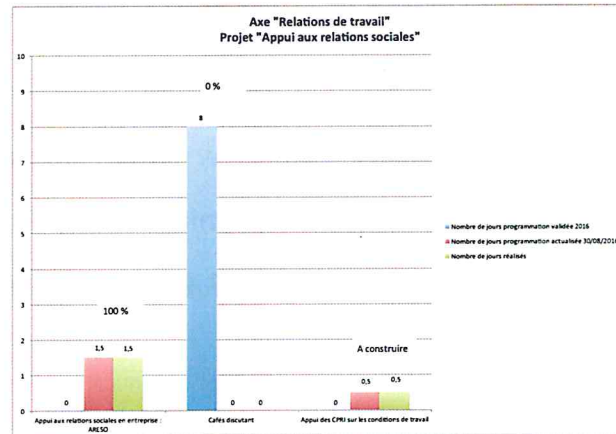
Comité d'orientation 20 septembre 2016



- **Expérimentations finalisées fin 2016**
 - QVT dans l'agroalimentaires (ANACT/OPCALIM)
 - Expérimentations Gedhif et Chambre des métiers 37 : création de méthodologie à capitaliser et transférer en 2017
- **Lancement du « cluster social » Cosmetic Valley en 2017**
- **Filière avicole : étude d'opportunité dont la conclusion va orienter l'objectif de 2017**



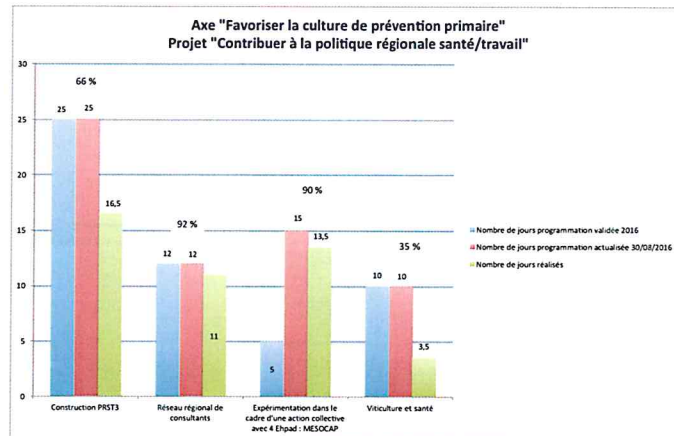
- **Prestations payantes en Qualité de vie au travail**
 - Gestion Prévisionnelle Sociale
 - Accompagnements QVT (DLA et Gedhif suite expérimentation)
- **Formation des consultants en QVT « Itinéraire QVT » : 6 modules d'une demi-journée mensuels**
 - ➔ **Une session achevée avec 8 participants.**



Comité d'orientation 20 septembre 2016

- Mise en place du dispositif ARESO, d'appui aux relations sociales – en attente d'une nouvelle demande d'entreprise
- Cafés discutants à relancer en 2017 suivant suggestions des organisations syndicales
 - Nécessité d'un travail de réflexion avec les représentants des organisations syndicales
- CPRI : Quel rôle de l'Aract pour alimenter les CPRI ?

Comité d'orientation 20 septembre 2016

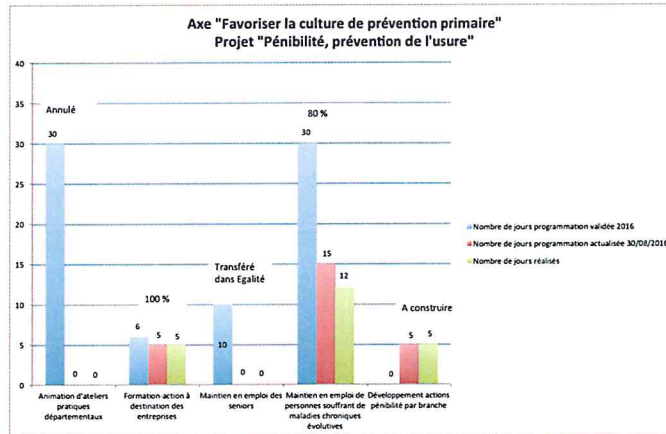


Comité d'orientation 20 septembre 2016

- **PRST 3 : D'une logique de prévention des risques, on passe à une logique de promotion de la santé**
- **PRST3 en construction**
 - Pilotage par la Direccte, avec des contributions notamment de l'Aract, de la Carsat...ensemble des préventeurs
 - Présentation le 1^{er} juillet 2016 aux partenaires sociaux
 - Aract pilote du groupe de travail sur la Qualité de vie au travail
 - Participation de l'Aract à 3 autres groupes de travail : TPE, TMS et maintien en emploi
 - A valider par les partenaires sociaux
 - Doit être mis en place au 1^{er} janvier 2017

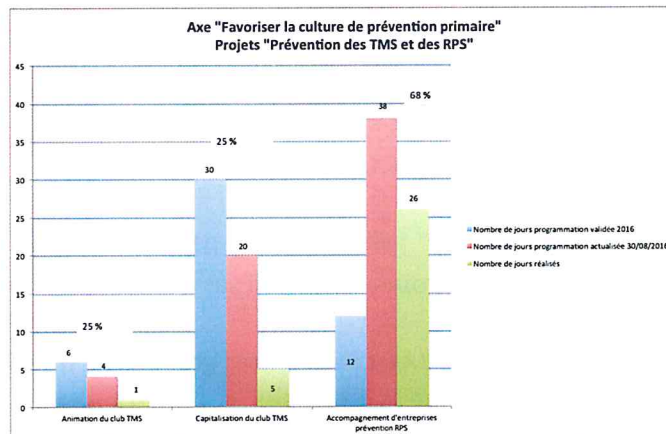
Comité d'orientation 20 septembre 2016

FAVORISER LA CULTURE PREVENTION PRIMAIRE



Comité d'orientation 20 septembre 2016

FAVORISER LA CULTURE PREVENTION PRIMAIRE



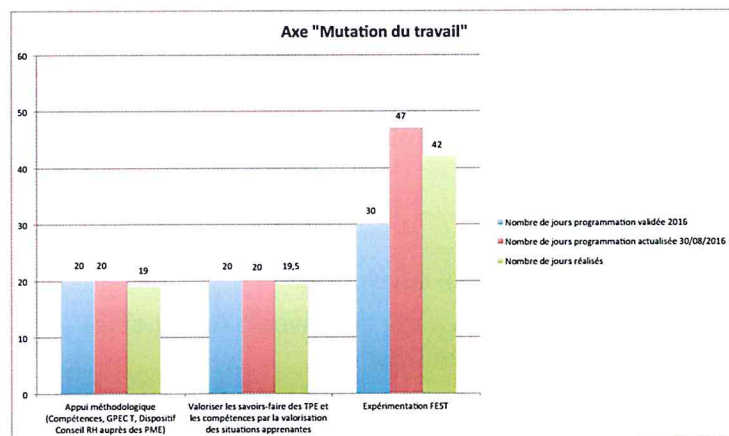
Comité d'orientation 20 septembre 2016

- **Maintien en emploi des travailleurs souffrant de maladies chroniques évolutives**
 - Les Jardins de Rabelais : analyse de la demande, pré-diagnostic réalisés
 - Accompagnement en 2017
 - Ingénierie d'action collective en vue d'une convention FSE seniors dans le cadre d'un partenariat Anact

- **Animation du réseau de consultants RPS/TMS**
 - 2 Journées de rencontre (prochaine le 17 novembre)
 - Examen annuel des dossiers avec la Carsat, l'APST CVDL et la Direccte
- **MESOCAP**
 - Méthode et un outil développés
 - Fort partenariat en particulier avec la Carsat et les Services de Santé au Travail

- **Etude d'opportunité en viticulture**
 - Etude d'opportunité réalisée en partenariat avec les branches professionnelles, la Direccte et la MSA
 - La conclusion va orienter l'objectif de 2017
- **Pénibilité : A défaut de référentiels de branches validés, les projets sont en stand-by**
- **Troubles Musculo-squelettiques :**
 - Un ou deux clubs programmés au dernier trimestre
 - Capitalisation sur 13 entreprises
 - Intervention en partenariat avec APST 41 et la CARSAT

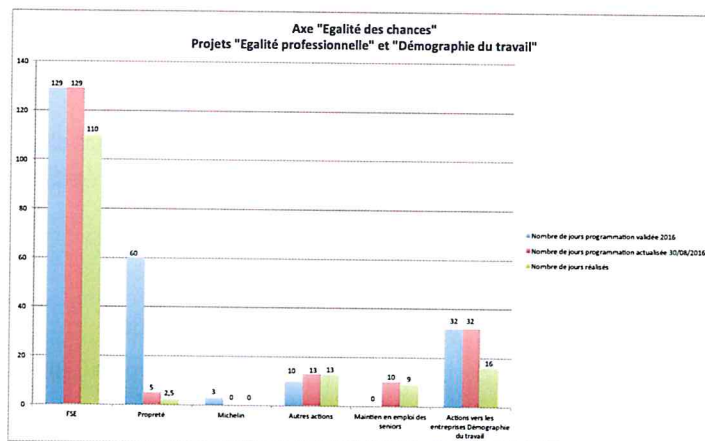
Comité d'orientation 20 septembre 2016



Comité d'orientation 20 septembre 2016

- **Lancement du dispositif Conseil RH auprès des PME : l'Aract en Appui méthodologique auprès de la Direccte :**
 - Dispositif Conseil RH auprès des PME (consultants et acteurs relais)
 - Appui méthodologique (Action « Compétitivité et QVT », CREFOP, GPECT)
- **Valorisation de situations apprenantes (Pays de Vierzon)**
 - Expérimentation achevée fin 2016
- **FEST : Formation En Situation de Travail**
 - Co-animation de l'action nationale avec l'Anact
 - Mise en place du dispositif en vue des expérimentations

Comité d'orientation 20 septembre 2016



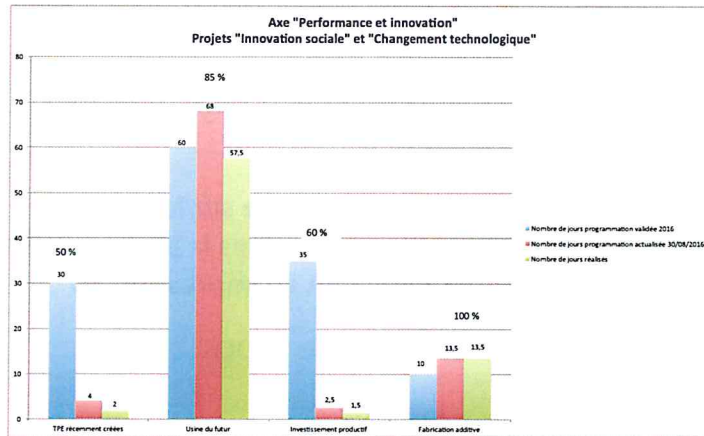
Comité d'orientation 20 septembre 2016



- **Convention sur l'égalité professionnelle menée en partenariat avec la Direction régionale des droits des femmes et de l'égalité de la Préfecture de Région**
 - Actions de sensibilisation, d'information sur l'égalité professionnelle
 - Capitalisation à mettre en forme
- **Action « Propreté »**
 - Continuation de l'action avec pôle emploi, la Direccte et la Carsat
- **Communication : les échos de l'Aract sur « la Conciliation des temps »**



- **Démographie au travail :**
 - Interventions finalisées
 - Capitalisation sur l'utilisation de l'outil « Démographie au travail » au cours des deux dernières années à réaliser
- **Maintien en emploi des seniors**
 - Projet FSE/ANACT
 - Déposé en juin, recevable, décision mi octobre
 - Action auprès de deux bassins d'emploi, un rural, un urbain



Comité d'orientation 20 septembre 2016

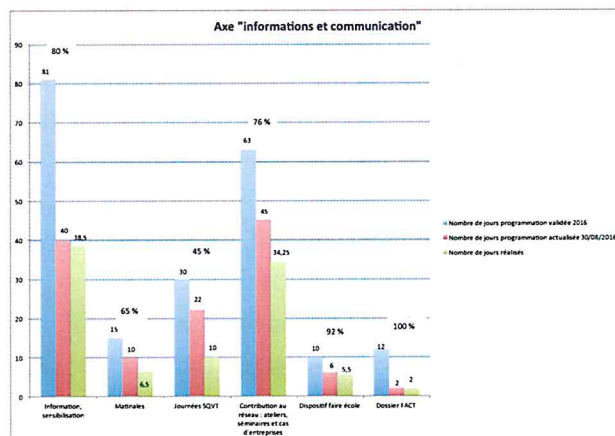
■ Industrie du futur 2015-2016

- Objectif : Diagnostic court sur la conduite du changement et la prise en compte des conditions de travail dans les entreprises ayant un projet d'investissement
- En 2 phases
- Piloté par le Conseil régional, en partenariat avec le CETIM (8 consultants) et les CCI
- 36 entreprises engagées dans l'action (au total)
- 17 entreprises accompagnées par l'Aract CVDL (ayant un projet d'investissement)

Comité d'orientation 20 septembre 2016

- Innovation sociale : participation à la conférence de l'innovation en septembre 2016
- Investissements productifs : projets repris dans le dispositif « Usine du futur »
- Fabrication additive : action achevée sur la prise en compte des ressources humaines dans la mise en place d'un équipement de fabrication en impression 3D
- Participation à la préparation du SRDEII

Comité d'orientation 20 septembre 2016



Comité d'orientation 20 septembre 2016



- Nombreuses interventions « à la demande »
- Une matinale ARACT organisée avec le Medef 37 avec SG Design et Graphival
- 2 Matinales animées avec Opcalia sur la qualité de vie au travail et les risques psychosociaux
- Journée régionale sur la Qualité de Vie au Travail de juin reportée le 15 novembre
- Dispositif « Faire école » sur les universités de Tours et Orléans en partenariat avec la CARSAT
- Nouveau site internet



- Participation active à plusieurs ateliers réseaux (QVT, numérique...)
- Participation aux partenariats nationaux : Opcalim (IAA), HAS (ARS), DGEFP (FEST), FSE Seniors...
- Rédaction article dans la lettre des priorités sur la Qualité de Vie au Travail
- Participation à la semaine QVT



Orientations 2017

aract
CENTRE
Val de Loire
Association Régionale
pour l'Amélioration des
Conditions de Travail

Anact  **Aract**
LE RÉSEAU

ORIENTATIONS 2017 : QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- **Capitalisation des expérimentations en QVT**
- **Sur le projet ARS, les plans d'action seront finalisés en décembre 2016, certains établissements de soins souhaitent un accompagnement en 2017**
- **Projet de nouveau « cluster social » d'établissements de soins en discussion avec l'ARS, l'ANACT, le ministère de la santé et la Haute Autorité de Santé**

Comité d'orientation 20 septembre 2016

- **Projet sur la Qualité de Vie au travail dans l'agroalimentaire : discussion avec Opcalim, la DRAF, le Conseil Régional**
- « Cluster social » Cosmetic Valley
- Nouvelle session d'itinéraire QVT pour les consultants
- Continuation d'actions de GPS (Gestion des Perspectives Sociales) 2016 sur 2017
- Aide à la structuration de filière en aviculture suivant conclusions de l'étude d'opportunité

- Relancer les cafés discutants en liaison avec les organisations de salariés et d'employeurs
- ARESO : dispositif est prêt pour les entreprises, selon demandes
- Appui au fonctionnement des CPRI : interroger les branches professionnelles sur leurs besoins et construire une offre en fonction des demandes exprimées

ORIENTATIONS 2017 : FAVORISER LA CULTURE DE PREVENTION PRIMAIRE

- **PRST3 : contribution à la mise en œuvre du plan d'action, notamment sur**
 - Qualité de vie au travail, en pilotage
 - Prévention des TMS
 - **Maintien en emploi des personnes souffrant de maladies chroniques évolutives : développement action collective dans la cadre du FSE seniors avec l'Agefiph**
 - Actions auprès des TPE
- **MESOCAP: formation des acteurs de santé au travail**
- **Action « Conditions de travail en viticulture » suivant conclusions de l'étude d'opportunité menée en 2016**

Comité d'orientation 20 septembre 2016

ORIENTATIONS 2017 : FAVORISER LA CULTURE DE PREVENTION PRIMAIRE

- **Réseau régional de consultants**
- **Action MGEN : partenariat ANACT/MGEN : sur l'intégration des risques psychosociaux dans le document unique pour l'Académie Tours-Orléans**
- **Troubles Musculo-squelettiques : finalisation de la capitalisation des actions menées par les entreprises du club TMS**
- **Accompagnements RPS ponctuels**

Comité d'orientation 20 septembre 2016

- Co-animation FEST national
- **Expérimentations FEST**
- Continuation des appuis méthodologiques
 - Dispositif Conseil RH aux PME
 - Cellule d'appui GPECT
 - Groupe de managers de l'étude « QVT et compétitivité »

- Nouveau projet FSE sur l'égalité professionnelle sur 2016-2017
- Continuation du projet « Propreté »
- **Maintien en emploi des seniors sur deux bassins d'emploi (convention FSE/ANACT)**

- **Industrie du futur : accompagnement des entreprises en phases de mutation technologique sur le volet ressources humaines**

- **Améliorer le transfert des résultats de nos expérimentations**
 - Mener une réflexion sur la communication et le transfert prenant en compte les exigences du COP
 - Site internet
 - ...



- **Rapport d'innovation 2015 : MESOCAP ?**

- **Thèmes proposés de rapports d'innovation 2016**
 - Projet ARS/HAS
 - Compromis temporel
 - Situations apprenantes (Vierzon)
 - Volet Conditions de travail d'Industrie du Futur

