

COMITE D'ORIENTATION

BILAN 2014
PROGRAMMATION 2015
PROJET INNOVANT 2014



3 mars 2015



BILAN D'ACTIVITÉ 2014

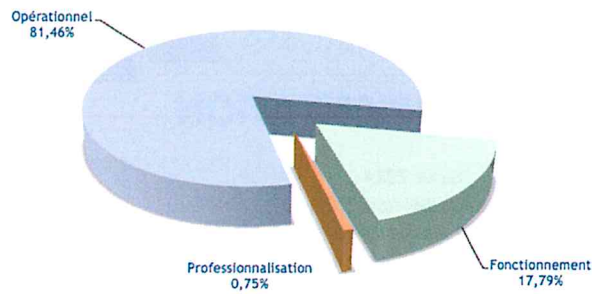
ASPECTS QUANTITATIFS



ACTIVITÉ 2014: MOBILISATION DES JOURS

986,5 jours opérationnels 2013
1140 jours opérationnels 2014

Ventilation du temps effectif mobilisé

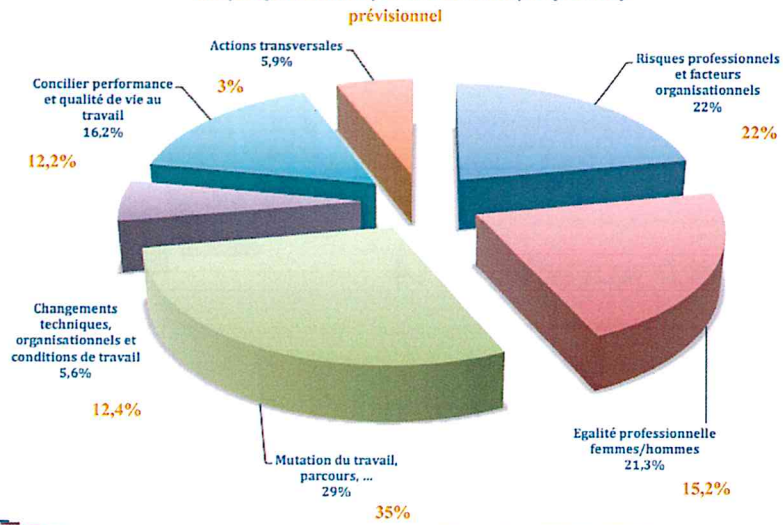


Comité d'Orientat



ACTIVITÉ 2014 PAR AXE

Temps opérationnel par axe thématique (réalisé)

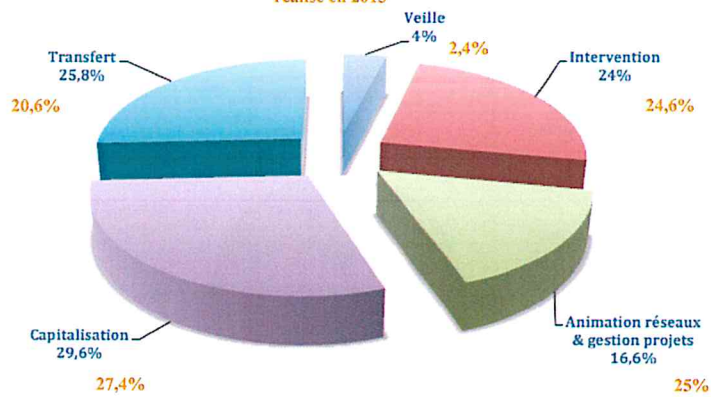


Comité d'Orientat



ACTIVITÉ 2014 PAR DOMAINE D'ACTION

Temps opérationnel par mode d'action
réalisé en 2013



Comité d'Orientation - 03/03/15



BILAN D'ACTIVITÉ 2014

ASPECTS QUALITATIFS

GPS, EGALITÉ PROFESSIONNELLE, PÉNIBILITÉ,
MANAGEMENT ET QVT

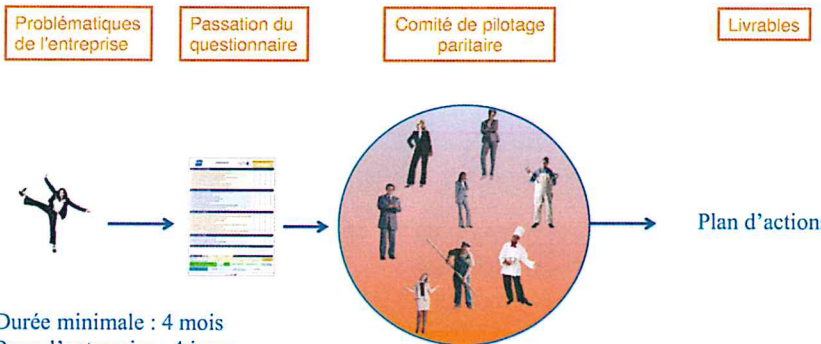




Gestion des Perspectives Sociales

GPS : LA DÉMARCHE

Démarche d'optimisation en matière de politique RH et QVT dans le but de trouver un équilibre entre la **Stratégie de performance et de développement économique** et les enjeux RH : attractivité, fidélisation, climat social, motivation, ...



Durée minimale : 4 mois
Pour l'entreprise : 4 jours

Comité d'Orientation - 03/03/15



Gestion des Perspectives Sociales

GPS : DES ACTIONS

■ Résultats bruts pour donner explication des réalités de travail



■ Pistes pour dégager des éléments partagés de solutions envisageables (communication, stratégie, organisation..)

Définir les canaux de communication interne : (mail, affiche, journal interne,...), selon les informations à diffuser : (nouvelle) organisation, reconnaissances, stratégie...

■ Plan d'actions pour prioriser les actions à mettre en place par des groupes de travail thématiques

Comité d'Orientation - 03/03/15





EGALITÉ PROFESSIONNELLE : TERRITOIRES D'EXCELLENCE



- Analyse des accords et plans d'action égalité professionnelle
- Réunions de sensibilisation auprès de divers publics
- Ateliers de l'égalité professionnelle
- Elaboration de fiches pratiques pour la gestion des congés parentaux d'éducation (volet entreprises, volet salarié-e-s)
- Etude-action sur la conciliation des temps de vie professionnelle et familiale dans le secteur de la propreté

Comité d'Orientation - 03/03/15



EGALITÉ PROFESSIONNELLE: DES CHIFFRES CLÉS



125 Entreprises concernées directement par l'expérimentation
26 Partenaires mobilisés

Divers supports diffusés

- 4 vidéos humoristiques destinées à décaler, faire réagir les différents publics
- 1 000 clés USB EGAL O CENTRE
- 1 000 synthèses sur les accords/plans égalité « Focus sur 4 territoires »
- 4 films d'entreprises
- 1 000 guides « Départ et retour de congé parental : des responsables et des salarié-e-s donnent des pistes d'amélioration ».
- 500 plaquettes « Prémices d'une conciliation des temps de vie dans le secteur de la propreté »
- 500 éditions « Les échos de l'Aract »

Comité d'Orientation - 03/03/15



PÉNIBILITÉ



Un contexte et des constats

- Décrets pénibilité : obligation d'agir
- Enjeux salariés, entreprises, société
- Sujet complexe à aborder
- Acteurs souvent démunis pour agir

une initiative Aract et Carsat Centre
structurée en 2013

Un souhait

Sortir d'une réponse essentiellement curative et au cas par cas en élaborant un projet davantage orienté « prévention de l'usure professionnelle »

Un dispositif expérimental

Accompagnement de 3 entreprises volontaires en région Centre pour

*Objectiver les situations,
Analyser les facteurs de pénibilité,
Outiller les acteurs de l'entreprise,
Accompagner dans la mise en œuvre du plan d'actions*



Comité d'Orientatoin - 03/03/15



PÉNIBILITÉ: DES TRANSFERTS



Information et Sensibilisation

Formation-action alternant des temps collectifs et individuels « Pénibilité et usure professionnelle »

Ateliers thématiques de sensibilisation



Comité d'Orientatoin - 03/03/15





MANAGERS ET QVT : L'ENQUÊTE

QVT ? « Etre bien dans son travail » 66 %



DES TERMES PLUTÔT POSITIFS



Est ce que la QVT impacte la santé ?
Oui à 96%

Comité d'Orientation - 03/03/15



MANAGER ET QVT: MANAGER, ROUAGE DE LA QVT

Pour les salariés, quelles sont les qualités d'un manager ?



Pour les managers, quel est leur rôle ?



...et sa propre QVT ?

Comité d'Orientation - 03/03/15



FORUM MANAGERS ET QVT: DES LIVRABLES




Pour plus d'informations sur l'étude :

**réseau
compétences**

www.reseaucompetences.fr

Venez découvrir le quiz
Managers et Qualité de Vie au Travail



Téléchargez nos enquêtes :



Enquête qualitative auprès des managers



Enquête quantitative auprès des salariés

Comité d'Orientation - 03/03/15



Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail



BILAN D'ACTIVITÉ 2014

VOS QUESTIONS



Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail



LE RÉSEAU

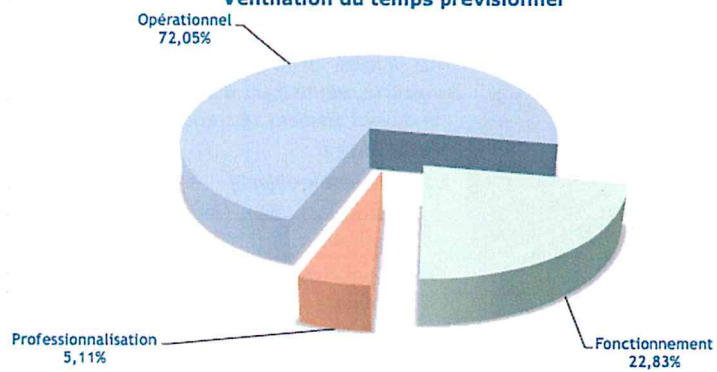
PROGRAMMATION 2015

aract
CENTRE
Association Régionale
pour l'Amélioration des
Conditions de Travail

Anact **Aract**
LE RESEAU

ACTIVITÉ PRÉVISIONNELLE

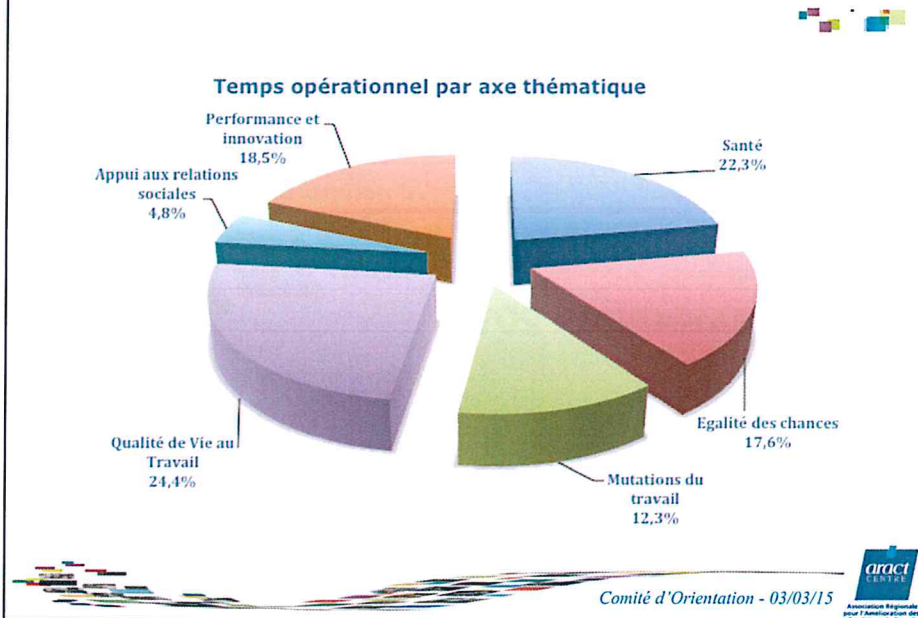
Ventilation du temps prévisionnel



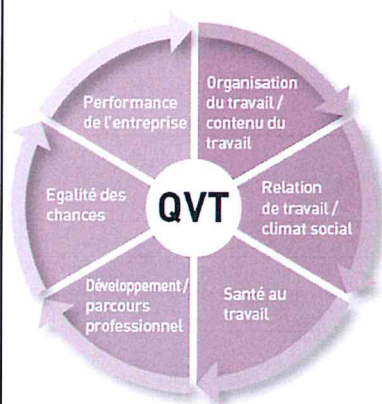
Comité d'Orientation - 03/03/15

aract
CENTRE
Association Régionale
pour l'Amélioration des
Conditions de Travail

PROGRAMMATION 2015 : RÉPARTITION PAR AXE



LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL : AXE CENTRAL DE LA PROGRAMMATION 2015



■ Notre définition

«La qualité de vie au travail est un processus concerté, permettant d'agir sur le travail à des fins de développement réciproque des personnes et de l'entreprise »

dans un double objectif :

- d'amélioration de la performance de l'entreprise
- de développement et d'accomplissement des personnes

AXE : QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

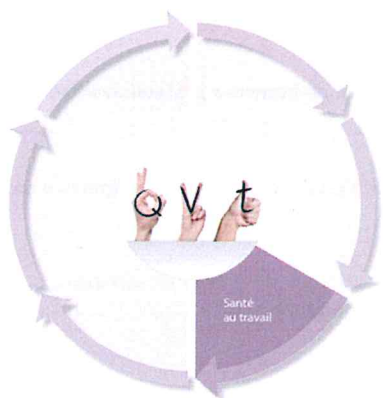


- **Expérimentation** au sein d'entreprises et capitalisation des éléments méthodologiques.
- **Professionalisation** de consultants : parcours
- **Déclinaison de la démarche GPS**
 - Individuel
 - Collectif
 - Branche(s) professionnelle(s)

Comité d'Orientation - 03/03/15



AXE: SANTÉ AU TRAVAIL

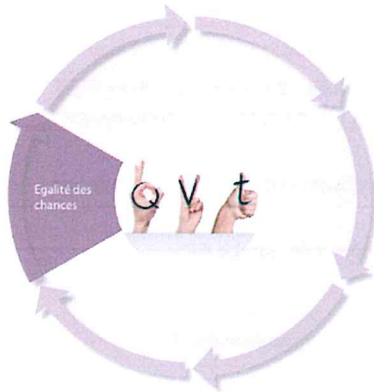


- **Animation d'ateliers pratiques** sur la pénibilité
- **Capitalisation et transfert** des pratiques des entreprises sur le **maintien en emploi des seniors**
- **Capitalisation des pratiques de prévention durable des TMS** des entreprises du club
- **Accompagnement d'entreprises** sur RPS

Comité d'Orientation - 03/03/15



AXE: EGALITÉ DES CHANCES

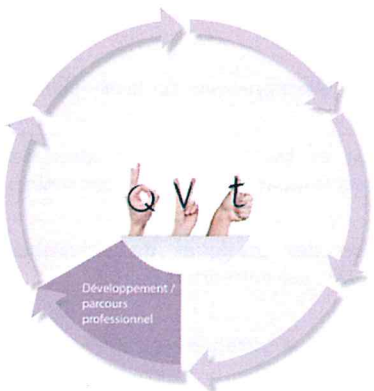


- **Conciliation des temps de vie** dans le secteur de la propreté
- **Formation-action** au diagnostic égalité
- **Consolidation des partenariats** engagés dans les territoires d'excellence
- **Sensibilisation** des acteurs d'entreprises et des partenaires sociaux sur la **démographie de la population au travail**

Comité d'Orientation - 03/03/15



AXE : DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

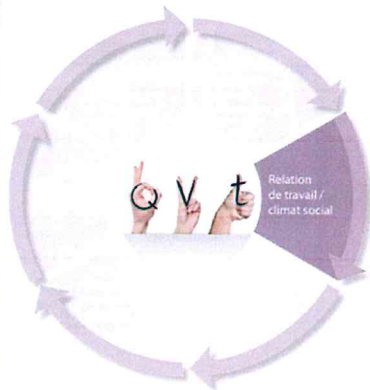


- **Accompagnement de branches professionnelles** sur la GPEC
- **Valorisation** de l'étude « **maintien des experts** » en région Centre
- **Animation** de groupes de travail et séminaire sur « **compétences, mode d'emploi** ».

Comité d'Orientation - 03/03/15



AXE: APPUI AUX RELATIONS DE TRAVAIL

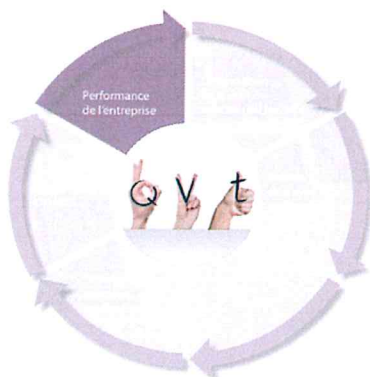


- Organisation de réunions de travail à destination des acteurs du dialogue social
- Expérimentations auprès de PME du dispositif créé conjointement par le Réseau Anact/Aract et le Ministère du travail
- Création d'un dispositif « Faire école » au bénéfice des membres des CHSCT sur les différents thèmes des conditions de travail.

Comité d'Orientation - 03/03/15



AXE : PERFORMANCE ET INNOVATION



- Réalisation d'accompagnement, sur le volet organisationnel et humain, d'entreprises
 - dans leurs projets de modernisation technologique : entreprises responsables et durables en région Centre
 - dans leurs projets d'investissement productif
- Mener des interventions dans les entreprises innovantes (start-up), pour les accompagner dans leurs organisation et conditions de travail afin d'améliorer leur performance.
- Accompagnement d'entreprises innovantes, capitalisation et valorisation par un trophée de l'innovation sociale.

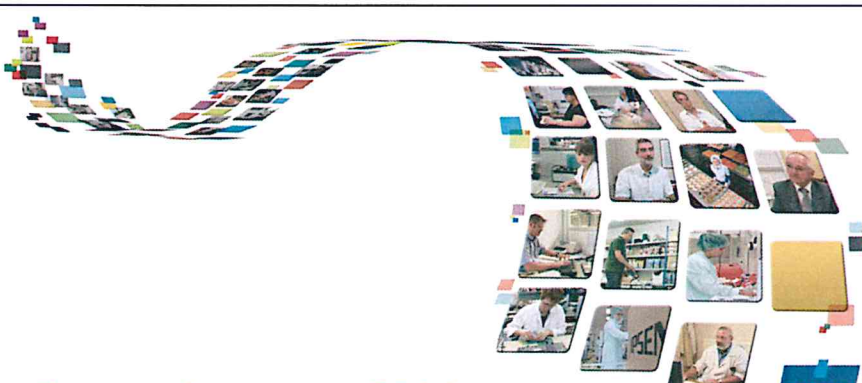
Comité d'Orientation - 03/03/15





PROGRAMMATION 2015

VOS QUESTIONS



PROJET INNOVANT 2014



A L'ARACT

- **Finalité :** sortir des modes d'animation classiques
- **Objectifs :**
 - Sensibiliser nos différentes cibles sur nos thématiques
 - Mettre en débat les questions abordées
 - Créer une dynamique de groupe
- **Principe :**
 - Jeu de plateau de 6 à 20 personnes en équipe
 - Utilisable en mono ou multi-thématiques
 - Qualité de vie au travail
 - Pénibilité
 - RPS
 - Egalité professionnelle
 - Reconnaissance/gestion des compétences
 - Innovation
 - Conduite de projets
 - Conception
 - Possibilité de le faire évoluer dans le temps



Comité d'Orientation - 03/03/15



DES RETOURS DE JOUEURS

Le Jeu

- Ludique
- Permet de créer de l'émulation dans le groupe
- Pédagogique

Objectif atteint : faire passer de façon ludique le concept de "Qualité de vie au w", en repérant les composants.

Le jeu :

Gris bonne conception.
Le jeu est pédagogique, tout en amusant en esprit de convivialité apporte un vrai éclaircissement de la démarche et nous conduit déjà à nous interroger sur différents aspects.
Bravo!

Esprit d'équipe
Actifs (pour intégrer les 4 concepts QVT)
Réflexion
Convivialité

Comité d'Orientation - 03/03/15





MERCI DE VOTRE ATTENTION



Aract Centre
122 bis Faubourg Saint Jean - 45 000 ORLEANS
Tél: 02 38 42 20 60