

# Compte-rendu du Conseil d'Administration de l'Aract Centre

## 06 novembre 2015

### Fongecif Olivet

Les Administrateurs se sont réunis le 06 novembre 2015 au Fongecif à Olivet sur convocation du Président, à l'effet d'examiner l'ordre du jour suivant :

- Approbation du procès-verbal de la réunion du Conseil d'Administration du 18 septembre 2015
- Point sur l'avancement de la programmation 2015
- Point sur la préparation de la programmation 2016 et discussion sur les projets envisagés
- Outils de communication
  - Site internet
  - Brochures Anact
- Fonctionnement interne de l'Aract Centre
  - Ressources humaines
  - Mutuelle
- Prochaine réunion

#### Présents ou représentés :

##### **Administrateurs titulaires :**

Monsieur BIDEF	CFDT
Monsieur COUTON	MEDEF
Madame GHERISSI	MEDEF
Monsieur LALEUF	CFE-CGC
Monsieur MICHEL-ANGLAREX	CGT
Monsieur PELE	FO
Monsieur OUDIANE	MEDEF
Monsieur ROSSIGNOL	CFTC

##### **Administrateurs suppléants :**

Monsieur PERON	CGT
Monsieur TOMASI	UPA ayant voix délibérative en l'absence du titulaire

#### Absents excusés :

Madame BARD	CGPME
Monsieur BRAUD	UPA
Monsieur DAVIET	CGPME
Monsieur DOUCHET	CFTC
Monsieur HODIMONT	MEDEF
Monsieur JARRY	FO
Monsieur MEYNENT	MEDEF
Madame PAC	CFDT

Madame PETIT  
Monsieur SINGLAS

MEDEF  
CFE-CGC

Assistent également à la réunion :

Madame DELORME  
Madame LE TOUCHE

Assistante de l'Aract Centre  
Directrice de l'Aract Centre

La moitié au moins des membres disposant du droit de vote dans chacun des collèges étant présente ou représentée, le Conseil peut donc valablement délibérer.

Approbation du PV du précédent CA

Le Président propose de procéder à l'approbation du procès-verbal du Conseil d'Administration du 18 septembre 2015.

Aucune remarque ni suggestion n'étant émise, le procès-verbal est approuvé à l'unanimité.

Point sur l'avancement de la programmation 2015

Madame LE TOUCHE présente un point sur l'avancement de la programmation 2015 déclinée en 6 thématiques :

- Santé
- Mutation du travail et développement des compétences
- Egalité des chances
- Appui aux relations sociales
- Qualité de vie au travail
- Performance et innovation

On se reportera au document joint.

Globalement, le programme 2015 sera réalisé. Il faut tenir compte de l'absence de l'ancien Directeur qui était positionné sur différents projets, tels que la prévention des TMS (10 jours seront néanmoins réalisés sur l'année contre 55 prévus), les changements techniques et organisationnels (70 jours réalisés contre 110) et TPE innovantes (11 jours réalisés contre 110).

Madame LE TOUCHE apporte les précisions suivantes :

« Politique régionale Santé au Travail » : Cyril LEFAUCHEUX interviendra au comité de pilotage du PRST3 le 03 décembre 2015 sur la qualité de vie au travail.

« Pénibilité, prévention de l'usure » : les jours prévus pour 2015 ne seront pas réalisés en totalité (62 contre 90) car peu de demandes émanent actuellement des entreprises sur le sujet et il sera également difficile de dimensionner ce projet pour 2016.

« GPEC et T » concerne principalement le Pays de Vierzon.

« Forum Compétences » soutenu en partie par le FSE les années précédentes, la nouvelle programmation FSE 2014 – 2020 ne prévoit plus le financement de manifestation de ce type. Cette action a donc été annulée.

« Egalité professionnelle 2015 / 2016 » : la DRDFE a alloué de nouveaux fonds à l'Aract Centre. Une demande de co-financement FSE est en cours de finalisation.

« Appui aux relations sociales » : 7 jours réalisés contre 55 prévus. Les réunions de travail à destination des acteurs du dialogue social envisagées par la DIRECCTE n'ont pas eu lieu. De plus, l'Aract Centre n'a reçu aucune demande d'entreprise concernant l'expérimentation du dispositif créé conjointement par le Réseau Anact/Aract et le Ministère du travail. Enfin, l'appui méthodologique prévu auprès de la CPRIA n'a pas débuté.

Le Vice-Président souligne le travail de qualité mené par l'équipe en l'absence de direction.

Monsieur BIDET aimerait savoir si la programmation 2016 a été construite à effectif constant. Madame LE TOUCHE rappelle qu'un tiers de son temps doit être consacré à de l'intervention ce qui va permettre de bénéficier, en ETP, de la disponibilité de 5 chargés de Mission. Elle informe les Administrateurs que le CDD de Sophie MOUNIER sera transformé en CDI à 80 % au 01 janvier 2016.

En réponse à cette question, et pour faire suite à des interventions précédentes manifestant le souhait d'une augmentation des effectifs, le Vice-Président rappelle qu'une telle décision n'est pas un objectif en soi mais un moyen mis au service de la nécessité éventuelle de développer l'activité.

### Point sur la préparation de la programmation 2016 et discussion sur les projets envisagés

Madame LE TOUCHE présente les intervenants et le processus de construction.

Plusieurs rendez-vous ont eu lieu avec les différents partenaires (Conseil Régional, Direccte, DRDFE). Ils ont permis de leur faire part des propositions de l'Aract Centre et d'échanger avec eux sur leurs attentes. La présentation de ce jour est le résultat de ces rencontres. Aujourd'hui, le Conseil d'Administration va mettre en débat et entériner les pistes des projets qu'il souhaite retenir pour 2016.

2 réunions avec l'équipe sont programmées (09 et 23 novembre 2015) pour quantifier le nombre de jours par action. Madame LE TOUCHE informe les Administrateurs que l'Anact préconise, lors du montage des conventions avec les principaux financeurs, le ratio de 75 % du temps d'un Chargé de Mission ETP en actions opérationnelles.

Une présentation de la version finalisée du programme d'activité intégrant la déclinaison des souhaits des partenaires financeurs dans les projets aura lieu le 04 décembre matin en présence du Conseil Régional, de la Direccte et des Présidents. Le programme sera ensuite soumis à l'approbation du Conseil d'Administration lors de la séance du 14 décembre 2015.

Le Président souligne, d'une part, la réactivité des financeurs qui, cette année, est exemplaire et, d'autre part, la capacité de l'Aract Centre de pouvoir proposer une activité aussi précise ; le programme d'activité 2016 étant pratiquement finalisé aujourd'hui.

Pour répondre à l'interrogation sur les conséquences financières d'un éventuel changement politique, le Président souligne que la région a toujours soutenu l'association et que les techniciens du Conseil Régional ont un rôle important dans la continuité de cette position.

Madame LE TOUCHE présente ensuite les nouveaux projets envisagés. Elle indique au préalable que ces derniers sont qualifiés de la façon suivante :

- \* projet en gestation
- \*\* projet en construction ou bien engagé
- \*\*\* projet construit avec de bonnes chances d'aboutir.

## **Thème « Santé »**

### **Maintien en emploi des personnes atteintes de maladies chroniques**

Lors du rendez-vous avec l'Agefiph, Madame PEAN s'est montrée très ouverte aux propositions de l'Aract de travailler en commun sur le sujet via le SAMETH. De plus, une convention de partenariat (INCA/Réseau Anact) a été signée. Actuellement, une première vague de 5 Aract est déjà engagée dans ce projet. L'Aract Centre avance sur le sujet pour être sélectionnée dans la deuxième vague.

### **RPS fonction publique**

Projet en réponse à une orientation du COP de l'Anact qui incite fortement à s'investir sur ce sujet. Après débat, les Administrateurs proposent d'orienter l'action sur la fonction hospitalière et/ou les collectivités territoriales mais relèvent que l'éducation nationale dispose d'un système particulier. Toutefois, cette dernière piste reste à creuser. De plus, il leur semblerait également intéressant d'essaimer un certain nombre d'enseignements auprès des centres de gestion de la fonction publique territoriale.

### **Développement d'actions « pénibilité » par branches**

L'Anact est en cours de discussion avec plusieurs branches professionnelles pour les aider à développer des actions « pénibilité ». L'Equipe a proposé, au regard de l'activité en région Centre, de se rapprocher des secteurs de la viande, de la logistique, de la cosmétique. Des contacts ont déjà été initiés avec cette dernière par Cyril LEFAUCHEUX sur la thématique QVT. Monsieur OUDIANE relève que la cosmétique en région Centre est un domaine d'excellence mais qu'elle n'est peut-être pas la plus concernée actuellement par la pénibilité.

Monsieur TOMASI propose de se rapprocher du CNPA. En ce qui concerne le secteur de la viande, une filière complète existe dans le 37. Le Président attire l'attention sur le fait que la CARSAT intervient déjà sur ce secteur. Il propose que l'Aract Centre se rapproche de la CARSAT pour travailler en partenariat.

### **Viticulture et santé**

Ce sujet a été évoqué avec différents partenaires. La Direccte et le Conseil Régional se sont déclarés intéressés. L'équipe propose de mener en 2016 une enquête de faisabilité auprès de 3 viticulteurs et de développer une action à plus grande échelle en 2017. Le Conseil d'Administration suggère de remplacer le terme « faisabilité » par « opportunité », l'étude visant à connaître la pertinence de travaux ultérieurs.

Plusieurs Aract ont déjà travaillé sur le sujet. Il serait intéressant de transposer en région Centre les actions menées sur d'autres territoires, voire simplement de communiquer sur ces dernières.

La future banque de données du Réseau Anact devrait contribuer à partager davantage les enseignements des uns et des autres.

---

## **Thème « Qualité de vie au travail »**

### **Projet Anact / HAS**

A ce jour, il n'est pas certain que l'Aract Centre puisse rejoindre ce projet mais cela permettrait d'avoir des liens avec l'ARS ce qui serait une opportunité pour d'autres actions. Madame LE TOUCHE participera à la réunion Réseau/HAS du 12 novembre 2015.

Cyril LEFACHEUX et Isabelle FREUNDLIEB ont déjà identifié 5 structures qui pourraient être intéressées. Les établissements médico-sociaux pouvant intégrer cette convention nationale relèvent des secteurs public, privé ou associatif.



### PRST3

Cyril LEFAUCHEUX est membre du comité de pilotage du PRST3 et l'Aract Centre est désignée pilote sur le thème de la qualité de vie au Travail.

### QVT dans les TPE

Les outils développés lors des interventions menées à la Chambre de Métiers du 37 et au Gedif pourraient être déclinés auprès de leurs adhérents. Madame GHERISSI propose que l'Aract Centre se rapproche des CCI.

### Action IAA avec l'OPCALIM

Poursuite de l'action initiée en 2015

### Accompagnement d'entreprises de structures associatives (DLA Dispositif Local d'Accompagnement).

Il s'agit de structures départementales regroupant des associations du secteur ESS (économie sociale et solidaire). Cette action vient de débiter sous forme de sessions collectives de sensibilisation à la qualité de vie au travail sur 4 départements du Centre. Des accompagnements auront lieu en 2016.

## **Thème « Egalité des chances / démographie du travail**

### Action 2016 / 2017

Poursuite de l'action engagée en 2015.

### Pénibilité pour les seniors

Projet jugé particulièrement intéressant par la Direccte. Après discussion, les Administrateurs souhaitent transformer l'intitulé du projet en « renforcement de l'employabilité des seniors » et proposent que l'action de l'Aract permette une capitalisation des bonnes pratiques.

### Démographie du travail

Le projet est en construction avec l'AGEFOS-PME. L'intervention de l'ARACT viendrait en complément du diagnostic RH de l'AGEFOS-PME en cours de création qui vise à fidéliser ses adhérents. Il s'agit d'exploiter les données sociales rassemblées lors du diagnostic RH.

---

## **Thème « Mutation du travail et développement des compétences »**

### FEST

L'Aract Centre a initié en 2015 un projet d'action collective sur le Pays de Vierzon avec 6 entreprises. Ce projet se poursuit sur 2016.

Le projet national n'est pas à ce jour suffisamment avancé, mais l'Aract a d'ores et déjà retenu l'Aract Centre comme co-pilote de l'action nationale.

## **Thème « Appui au dialogue social »**

### Appui des CPRI / Développer des outils individuels

Ces 2 actions intéressent vivement la Direccte.

### Actions d'animation comme le « Café Discutant »

L'action initiée courant septembre 2015 pourrait être étendue à d'autres partenaires sociaux.

## **Thème « Performance et innovation »**

### **Usine du futur**

Projet initié en 2015 qui se poursuit sur 2016 avec une deuxième vague d'interventions dans 19 entreprises.

### **Fabrication additive** (construction de pièces en 3 dimensions)

Projet en cours de discussion avec le CETIM et la Direccte ; cette dernière souhaitant associer davantage l'Aract Centre.

### **Transmission / reprise d'entreprise dans le secteur des boulangeries**

Monsieur TOMASI relève qu'il ne lui paraît pas que les conditions de travail en matière de transmission soient le sujet le plus prégnant actuellement dans le secteur de la boulangerie.

Des éléments supplémentaires seront présentés lors de la prochaine séance afin de permettre aux administrateurs de se positionner sur la pertinence de ce projet.

**Dans le cadre des animations transversales, l'Aract Centre propose 3 actions :**

### **Faire école**

Développement d'un partenariat avec l'IAE de Tours et des écoles d'ingénieurs pour introduire dans leurs cursus un module sur les conditions de travail et sensibiliser ainsi les futurs managers à cette thématique.

### **Les matinales de l'Aract Centre**

Manifestation organisée tous les 2 mois (format petit déjeuner 8 H -10 H) dans une entreprise avec témoignages et visite. Le projet est actuellement en construction sur la base d'une collaboration avec Madame GHERISSI en vue de la première matinale qui pourrait porter sur le thème de l'environnement de travail.

### **Journée SQVT**

Manifestation organisée sur une journée complète avec déjeuner (plénière le matin et ateliers l'après midi) lors de la semaine pour la qualité de vie au travail (soit le 14 ou le 16 juin 2016).

Monsieur BIDEZ souligne qu'il serait intéressant d'accompagner les Mutualités 45 et 28 dans leur fusion afin que la qualité de vie au travail soit incluse dans ce projet.

En conclusion, à l'exception du projet « transmission/reprise des boulangeries » qui demande plus d'informations, le Conseil d'Administration juge l'ensemble du projet de programmation tel que présenté ce jour équilibré et pertinent.

---

## **Outils de communication**

### **Site internet**

Suite à la refonte du site de l'Anact, le réseau proposera d'ici à la fin de l'année 2016 l'élaboration de sites mutualisés aux Aract (SWAM Site Web Aract Mutualisé).

Madame LE TOUCHE souligne qu'il n'est pas possible d'attendre un tel délai. Elle rappelle que le Conseil d'Administration s'était déjà positionné courant juin pour la création d'un nouveau site en allouant un budget à hauteur de 5 000 €, cette enveloppe pourrait s'avérer un peu faible en fonction du développement technique.

Madame GHERISSI indique qu'elle connaît des prestataires dont le coût pourrait rentrer dans cette enveloppe. Elle transmettra les coordonnées à Madame LE TOUCHE.

### Plaquettes Anact

L'Anact vient de réaliser différentes plaquettes de communication sur les principaux outils du réseau. Les Aract en seront destinataires après leur validation.

## Fonctionnement interne de l'Aract Centre

### Ressources humaines

Madame LE TOUCHE informe le Conseil d'Administration du recrutement en CDI de Sophie MOUNIER, Chargée de Mission, à partir du 01 janvier 2016 à temps partiel à 80 %. Elle interviendra sur les thèmes : égalité professionnelle, RPS, démographie du travail, pénibilité, seniors.

De plus, le recrutement d'un stagiaire en communication de janvier à juin 2016 est en cours. Il aura pour missions le nouveau site internet de l'Aract Centre ainsi que la mise en place de la base de données entreprises. Un premier candidat a été reçu mais ne répond pas aux critères de recrutement, qui se poursuit donc.

### Mutuelle

L'accord de branché étant signé, l'Aract Centre doit faire le nécessaire pour proposer une mutuelle à ses salariés. 3 organismes assureurs sont recommandés dont Malakoff Médéric Prévoyances. Madame LE TOUCHE informe les Administrateurs que les salariés ayant déjà contracté une mutuelle familiale obligatoire via l'entreprise de leur conjoint sont exonérés de l'obligation d'adhésion mais devront fournir une attestation annuelle prouvant le caractère obligatoire. A ce jour, sur déclaration verbale, 5 collaborateurs de l'Aract Centre seraient concernés par la mutuelle.

Les Présidents demandent à Madame LE TOUCHE de se rapprocher du réseau Anact afin de connaître les modalités de contribution au financement des mutuelles mises en place dans les autres Aract.

## Questions diverses

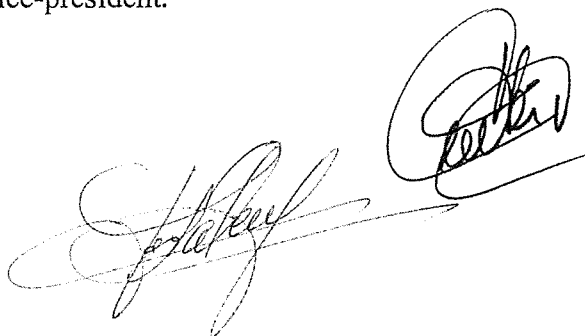
- Monsieur PELE souhaite avoir des éléments sur la visite de Monsieur LANOUZIERE en date du 09 octobre 2015. Les Présidents confirment que cette rencontre s'est déroulée dans un climat de convivialité et d'apaisement. Le nouveau référent Anact (Monsieur MERIAUX) participera au Comité d'Orientation de l'Aract Centre.
- 
- Le nom de la région Centre ayant évolué en région Centre-Val de Loire, il est nécessaire de modifier les statuts et donc d'organiser une Assemblée Générale Extraordinaire. Afin de ne pas multiplier les déplacements, le Président propose de tenir cette séance le 14 décembre 2015, jour où un Conseil d'Administration est déjà prévu.

## Prochaines réunions statutaires

14 décembre 2015 à 14 H 00 : Conseil d'Administration suivi d'une Assemblée Générale Extraordinaire. Ces 2 réunions auront lieu à Orléans dans les locaux du Fongecif

-----

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 16 H 30.  
Il a été dressé le présent procès-verbal qui, après lecture, a été signé par le Président et le Vice-président.

Two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is larger and more stylized, while the one on the right is smaller and more compact.A small handwritten signature in black ink, located at the bottom right of the page.