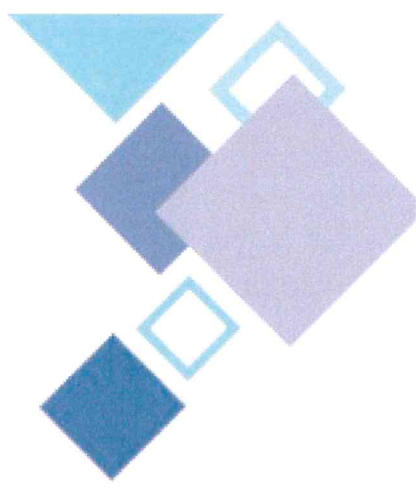


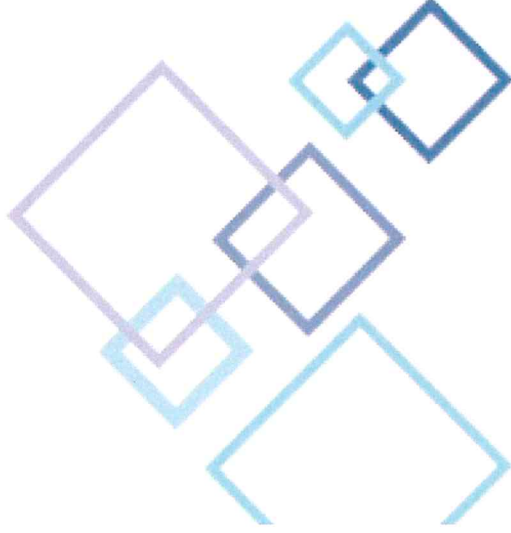


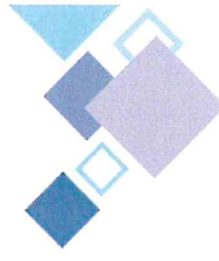
CENTRE - VAL DE LOIRE



Conseil d'administration

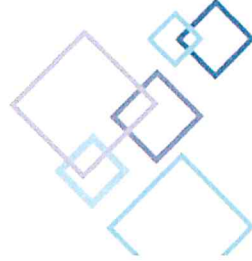
Le 20 novembre 2017





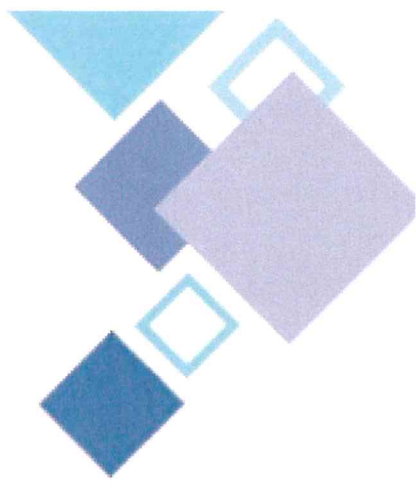
ORDRE DU JOUR

- ◆ **Orientation – programmation**
- ◆ **Retour des financeurs + point financier**
- ◆ **COP2**
- ◆ **Questions diverses**

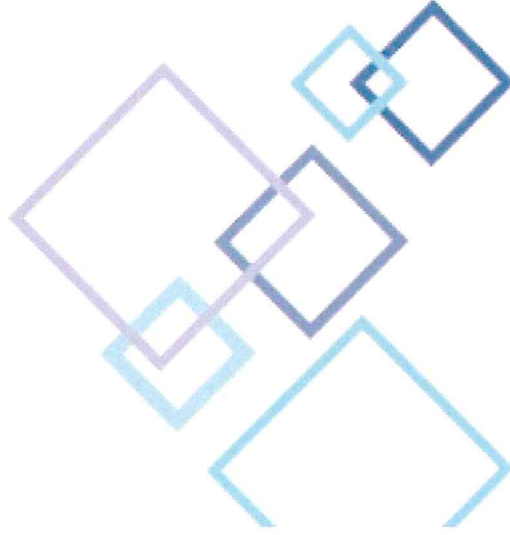


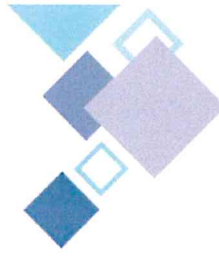


CENTRE - VAL DE LOIRE



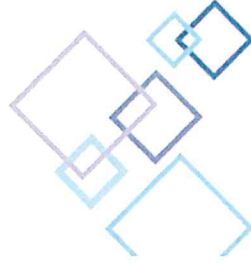
TRAVAUX ORIENTATIONS 2018 -2020

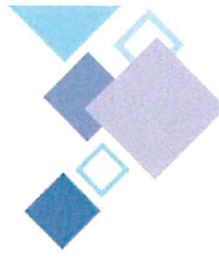




◆ *Les tendances lourdes*

- ◆ *Impact du numérique*
 - ◆ *Qui accroît la concurrence*
 - ✓ *Innovation technologique*
 - ✓ *L'avènement du Big data*
 - ◆ *Qui impacte la notion de temps et de distance*
 - ✓ *Une nouvelle façon de consommer, d'échanger,*
 - ✓ *La porosité vie pro/vie perso ...*
- ◆ *Evolution sociétale*
 - ◆ *L'intérêt de la « réalisation de soi »*
 - ◆ *Développement humain durable*
 - ◆ *Vieillesse de la population*
 - ◆ *Evolution législative*





◆ **QUEL IMPACT SUR LE TRAVAIL** **Le travail plus enrichissant mais aussi plus complexe...**

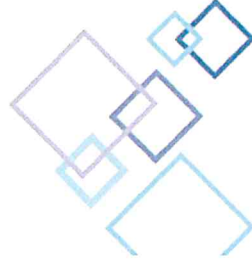
- ◆ *Le changement permanent*
- ◆ *Activité plus diversifiée*
- ◆ *Un constat d'inéquation offre et demande d'emploi*
- ◆ *Construction de parcours professionnel*

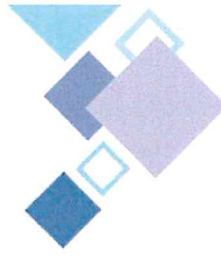
◆ **.....Qui questionne nos organisations du travail**

- ◆ *organisation du travail « talon d'achille » de la France ?*
 - ◆ *Un fort besoin d'autonomie*
 - ◆ *« absence de management »*
- ◆ *Nouvelles formes de travail apparaissent*
 - ◆ *Entreprise libérée, agile,...*
 - ◆ *« Workers » / « sharers »*

◆ **Les enjeux de l'Aract Centre – Val de Loire**

- ◆ *Comment accompagner l'impact du numérique sur les conditions de travail ?*
- ◆ *Comment mettre en évidence l'impact de nos organisations du travail sur la performance ? Comment l'évaluer ?*
- ◆ *Comment allier performance et qualité de l'emploi ?*
- ◆ *Comment promouvoir la complémentarité d'actions des acteurs du territoire ?*





◆ Cible : TPE/PME à titre principal

◆ Nos missions

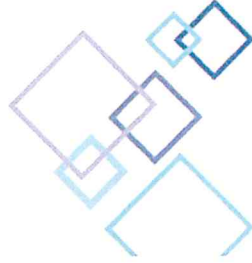
- ◆ Expérimenter
- ◆ Animer pour Capitaliser
- ◆ Innover pour Transférer

◆ Nos objectifs

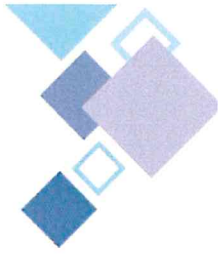
- ◆ Mettre en synergie la performance et la qualité du travail et de l'emploi
- ◆ Accompagner les transformations du travail à l'ère du numérique
- ◆ Aider à l'appropriation des nouveaux enjeux face au travail

◆ Notre Ambition

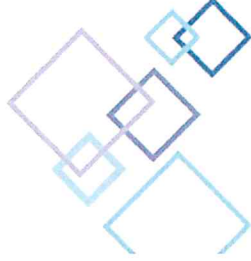
- ◆ S'affirmer davantage comme REFERENCE /ENSEMBLIER en matière d'amélioration des conditions de travail en région
- ◆ Promoteur d'idée pour préparer les conditions de travail de demain

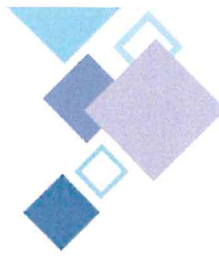


*Pour un travail soutenable, durable, désirable ...
Encourager 1 mode d'organisation performant*

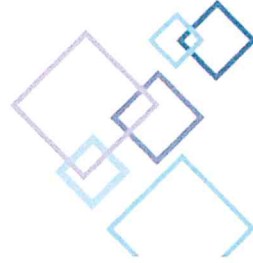
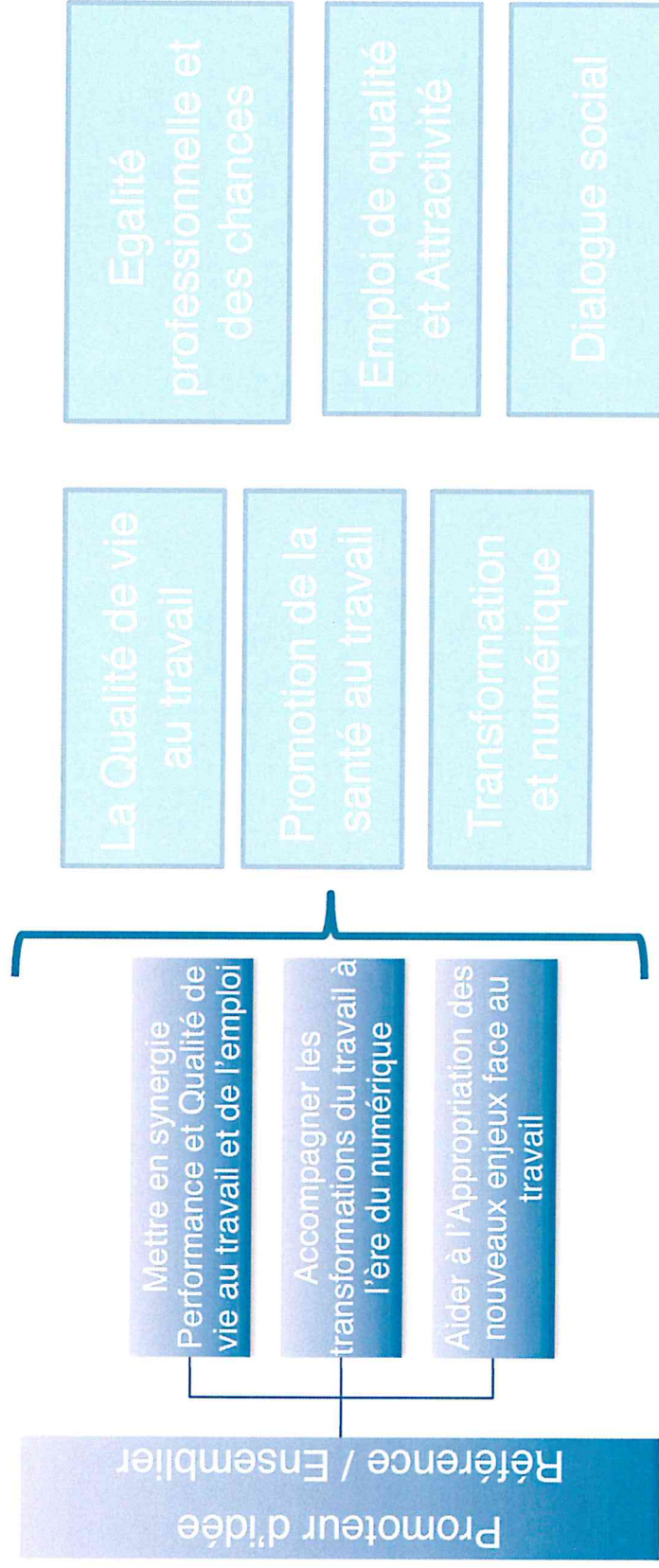


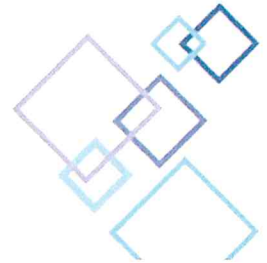
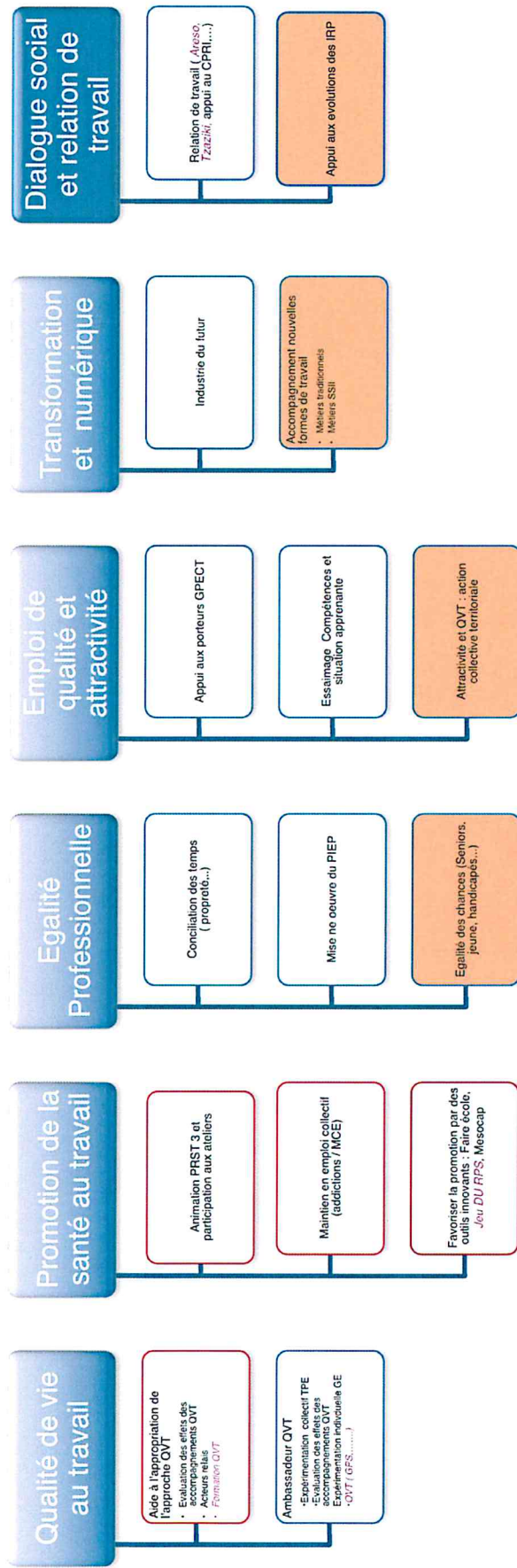
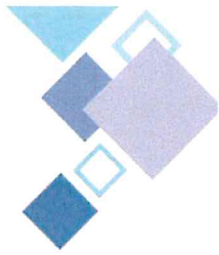
- ◆ **Principes de contenu**
 - ◆ Regarder / prendre en compte le travail dans toutes ses dimensions
 - ◆ Comprendre le travail pour le transformer
 - ◆ Aider les acteurs de l'entreprise à questionner l'organisation du travail pour faire converger intérêt de l'individu et l'intérêt de l'entreprise
 - ◆ Nourrir la réflexion sur les conditions de travail de demain
- ◆ **Principes de méthode :**
 - ◆ Expérimenter chemin faisant en conciliant les attentes de chacun des acteurs
 - ◆ Co-construire des démarches partenariales avec les différentes parties prenantes afin de créer un apprentissage collectif
- ◆ **Principes de production et de services**
- ◆ **Elaborer des livrables dans une logique de transfert auprès des parties prenantes du travail**
 - ◆ Innover dans les produits de transfert afin de susciter, éveiller l'intérêt des différentes parties prenantes
 - ◆ Rendre les productions visibles, pratiques, adaptées afin d'outiller les acteurs et les partenaires des TPE / PME de la région centre à améliorer les conditions de travail





LES AXES DE TRAVAIL DE L'ARACT 2018- 2020





LA GESTION DE LA PROGRAMMATION



◆ Proposition d'une nouvelle organisation et planification

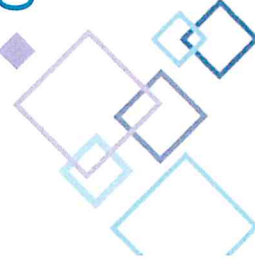
- ◆ Une Programmation sur 2 ans
 - ◆ Des axes plus ciblés sur les objectifs attendus
 - ✓ Pour faciliter la capitalisation
 - ✓ Pour construire le transfert
 - ◆ Des besoins d'innovation en matière de transfert
- ◆ Nécessité d'une capitalisation plus coopérative

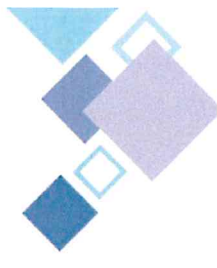
◆ Coordination des instances

- ◆ CA, CO, Conférence des financeurs (Etat, Région, Anact,....)

◆ Financements 2018

- ◆ CPER Etat / région
- ◆ Anact
- ◆ Offre de service Réseau (GPS, Tzasiki, jeu DU RPS, Areso,....)





- ◆ 2018 : Année des 20 Ans
- ◆ Les rencontres Aract
 - ◆ 6 décembre : Dessine moi le travail
 - ◆ 7 décembre : Webinaire la QVT dans les entreprises alimentaires
 - ◆ 7 décembre : Prévention de l'usure psychique
 - ◆ 14 décembre : Ambassadeur QVT à Montargis

