



physique prévention senior
 durée travail subjectif débat
 compensation articuler plan population
 parcours contraintes risques unique
 social partagé usure intensité
 anticiper réglementaire psychique
 compte accords professionnelles environnement
 vécu formation données anticiper
 identifier social action organisation
 objectif observation égalité
 correction exposition retraite réforme
 groupe fiche ressources
 compétences

PENIBILITE

Fiches pratiques



Obligation d'agir sur la pénibilité pour les entreprises suite à la réforme des retraites, augmentation des demandes d'appui pour la rédaction des fiches individuelles d'exposition, acteurs souvent démunis pour agir...

Face à ces constats, l'Aract Centre et la Carsat Centre ont accompagné des entreprises régionales volontaires pour sortir d'une réponse essentiellement curative et au cas par cas. L'objet de ces accompagnements était de structurer une démarche davantage orientée « prévention » pour répondre aux enjeux forts de la réforme des retraites, que ce soit pour les salariés ou pour les entreprises.

Les démarches et enseignements issus de ces accompagnements sont réunis dans ces fiches dont l'objectif est d'alimenter le débat au sein de l'entreprise sur :

- les finalités et les enjeux : compensation/réparation de la pénibilité ou prévention,
- les définitions : pénibilité, vieillissement, usure professionnelle,
- la méthode : conduite de projet, axes d'analyse, priorité.

Travailler sur la prévention de la pénibilité et de l'usure professionnelle au sein de l'entreprise consiste à engager progressivement, avec l'ensemble des acteurs investis, un travail :

- de **traduction** de la pénibilité,
- de **contextualisation** de la pénibilité et de ses enjeux au sein de l'entreprise,
- de **transformation** des situations de pénibilité et des parcours professionnels,
- d'**évaluation** de la démarche pour s'inscrire :
 - dans la traçabilité des expositions encourues par les salariés,
 - dans une démarche de prévention globale et durable.

Les fiches sont donc présentées sous quatre volets permettant d'avoir une première approche de la pénibilité au travail pour les entreprises désireuses de s'engager dans une démarche ou d'acquérir des connaissances sur le sujet. Elles ne sont en aucun cas exhaustives sur l'ensemble des sujets abordés.

Ce dossier a été élaboré par :
Catherine COQUILLAT (Aract Centre)
Cyril LEFAUCHEUX (Aract Centre)
Cécile PASQUET (Carsat centre)

c.coquillat@anact.fr
c.lefauchoux@anact.fr
cecile.pasquet@carsat-centre.fr



PENIBILITE : **comprendre et identifier pour agir**

Sommaire des fiches pratiques

(Cliquez sur les titres pour télécharger les fiches)

COMPRENDRE

1 - Le cadre réglementaire

2 - La pénibilité et les notions de vieillissement et d'usure professionnelle



ARTICULER

10 - Du diagnostic au document unique et à la fiche individuelle d'exposition

11 - Egalité / Seniors / Pénibilité : des contenus en commun

PENIBILITE

IDENTIFIER

3 - Les enjeux pour l'entreprise

4 - Démarche et étapes de prévention

5 - Analyser les populations

6 - Analyser les parcours professionnels

7 - Analyser les situations

8 - Trois exemples de démarche

PREVENIR

9 - Pistes et plans d'action : une démarche en mode projet