

1

LE RECRUTEMENT : LES GRANDES QUESTIONS À SE POSER

• Qu'est-ce que j'attends de mon futur collaborateur ?

Dirigeant

Quels sont mes besoins :

- temps plein, temps partiel , temps partagé,...

2 situations possibles

CRÉATION DE POSTE

Dirigeant, point d'échange
avec le responsable de
production, avec des salariés...

Quels sont les résultats attendus
sur ce poste ? Quelles sont les
tâches qui vont lui être confiées ?

REMPLACEMENT

Dirigeant +
salarié
en partance

Reprendre la fiche de fonction.
Questionner le salarié
sur ses fonctions actuelles.

• Quelles sont mes priorités au niveau des missions confiées à ce nouveau salarié ?

Dirigeant, responsable atelier, futurs collègues

- Les compétences techniques,
- les habiletés (dextérité manuelle, acuité auditive,...),
- ...

• Sur quoi suis-je capable de le former ?

Dirigeant, responsable atelier

- Connaissance et utilisation des machines,
- gestes de prudence,
- ...

• Quelles sont les exigences du poste que je propose ?

Dirigeant

Disponibilité, amplitude horaire, déplacement,...

Quel impact pour la personne recrutée et sur sa vie personnelle ?

*"Je mets en risque mes salariés
s'ils habitent à plus de 30 kilomètres,
car les métiers sont fatigants."*